

L'azienda Waycap S.p.A. ha definito la presente Policy sulla Parità di genere per sottolineare e condividere il proprio impegno sul tema, sia attraverso il rispetto delle norme vigenti, che adottando gli strumenti necessari al proprio interno per garantire una crescita culturale.

L'azienda si impegna pertanto a:

- Rispettare i principi di parità ed uguaglianza presenti nella Costituzione e nelle norme nazionali
- Adottare politiche e misure per favorire l'occupazione, garantendo pari opportunità e l'assenza di discriminazioni.
- Rimuovere gli ostacoli ad una effettiva parità tra uomini e donne nel mondo del lavoro

tra cui:

- Pari opportunità nell'accesso al lavoro
- Parità reddituale
- Pari accesso alle opportunità di carriera e di formazione
- Sensibilizzazione sul congedo dei padri in linea con le migliori pratiche europee
- Tolleranza zero verso molestie e comportamenti non rispettosi
- Promozione di politiche di welfare a sostegno di chi si dedica alla cura della famiglia
- Garanzia di adeguata formazione e informazione in materia di rispetto delle diversità, inclusività e pari opportunità, a tutto il personale
- Estensione della cultura della parità di genere anche all'esterno, coinvolgendo gli stakeholder e promuovendo i principi di uguaglianza ed inclusione
- Inclusione dei principi di uguaglianza e pari opportunità nel processo di valutazione e selezione del personale.

L'azienda Waycap S.p.A. si impegna ad adottare modalità rispettose della parità di genere relativamente al processo di selezione ed assunzione, gestione della carriera, equità retributiva, genitorialità ed attività di cura, conciliazione vita-lavoro, prevenzione di molestie, anche attraverso la promozione di un ambiente di lavoro rispettoso delle persone.

Mirano, 23/09/2025

Approvato dalla direzione

